



”部下のモチベーションを上げられているだろうか”

組織の成長を左右する

「目標設定」の落とし穴とは？

～チームと個人でゴールを達成するしくみを徹底解説～

目標設定を
見直す

近年、多くの企業が人材育成において、様々な手法を導入し、目標設定による組織強化を図っています。しかし実際には、形骸化した目標、現場と乖離（かいり）した指標、評価と連動しない仕組みなど、様々な問題が現場に影を落としています。本セミナーでは、「なぜ目標設定が機能しないのか？」という疑問を出発点に、問題点を深掘りします。

日 時

2025年 **11** 月 **10** 日 (月) 18:30～20:00

会 場

新潟IPC財団スクエア & オンライン

定 員

会場 **40** 名 + オンライン

こんな方に
おすすめ

- ・ 経営者や経営層、個人事業主の方
- ・ 人事、総務などの人材育成に携わる方
- ・ 管理職の方
- ・ 個人やチーム（組織）の成長を考えたい方
- ・ 自分が成長できているのか不安な方
- ・ 起業を考えている方 ほか

お申込みは
こちらから



株式会社タバネル
代表取締役 **奥田 和広** 氏

1975年大阪生まれ 一橋大学卒業 上場ファッションメーカー、化粧品メーカー、コンサルティング企業などで勤務。取締役として最大170人の組織マネジメントに携わる。自らのマネジメント経験とコンサルティング経験を経て、成長企業の共通項OKRに出会い、株式会社タバネルを設立。

著書「本気でゴールを達成したい人とチームのためのOKR」

