

参加無料

オンライン

8.27 (火)

18:30~20:00

「女性が活躍する会社BEST100」第3位の企業が語る 成長戦略のポイント “DE&I”とは ～現場起点のダイバーシティ～

最近ではDE&Iという言葉をよく耳にする機会が増えてきました。

●DE&Iとは

Diversity (ダイバーシティ/多様性)、Equity (エクイティ/公平性)、Inclusion (インクルージョン/包括) にて、公平な機会の提供をとともに、互いに尊重しながら成長できる環境づくりを目指した取り組みのことです。

●最大の目的の一つは

イノベーションの創出です。多様な人材が、活発な議論や多彩なアイデアを生む、これこそがイノベーションに不可欠です。

●グローバルでは

男性、女性といったジェンダーだけでなく、障がいの有無、国籍など様々な観点でDE&Iの理解や取り組みが広がっています。Microsoftやgoogle、IKEAなど多くの企業が取り組みを掲げています。

●日本は

男女格差を評価するジェンダーギャップ指数が世界118位（世界146か国のうち）、G7では最下位となっており、大きく遅れている状態です。

「女性が活躍する会社BEST100」が発表され、そのBEST 3位にランキングし、現場で活動されている 東京海上日動火災保険株式会社 執行役員の山下真粧子様 に、経営におけるDE&Iの意義、現場起点でのDE&Iの取り組みや施策などについて、詳しく話をお聞きします。



講師 山下 真粧子 氏

東京海上日動火災保険(株)

執行役員/ウェルネス保険金サポート部長

／ こんな方に聞いてほしい！ ／
会社を成長させたい
多様性を活かしたい
イノベーションを創出したい

詳細はコチラ

