

経営者
人事労務
担当者

のための

雇用労働相談セミナー

参加
無料



こんな雇用のお悩みはありませんか？

採用・残業代・非正規雇用について
気をつける点は何か？

最近良く聞くマイナンバー法って何だろう？

就業規則や雇用契約書作成時には、
何を気をつけるべきか。



マイナンバー法で
当社が対応すべき事を、
効率的かつ効果的に確かめたい。

人を雇いたいけど、社会保険の手続ってどうするの？

当セミナーではそんな皆様のお悩みを解決に導きます！

File.1

知らないうちの法律違反を未然に防ぐ！
正社員・非正規雇用の
採用に関する
法律・年金・保険の留意点

日時 11月27日(金) 14:00 ~ 16:00

会場 IPCビジネススクエア
新潟市中央区西堀通6番町866番地 NEXT21 12階

定員 40名

対象 経営者、人事労務ご担当者様

講師 中村 崇 弁護士 / 廣井加奈子 社労士

セミナー終了後相談対応を行います

File.2

マイナンバー法施行直前！
今からでも間に合う！
チェックリスト方式で確かめる
「マイナンバー」対応セミナー

日時 12月18日(金) 14:00 ~ 16:00

会場 IPCビジネススクエア
新潟市中央区西堀通6番町866番地 NEXT21 12階

定員 40名

対象 経営者、人事労務ご担当者様

講師 中村 崇 弁護士 / 小林斉史 弁護士

後援 新潟市 新潟IPC財団

セミナー終了後相談対応を行います

セミナーへのお申し込みは電話・FAX・ホームページにて承ります。

TEL.025-378-2163 FAX.025-378-2164 HP <http://niigata-elcc.jp>

File.1 セミナー内容紹介

正社員・非正規雇用の採用に関する法律・年金・保険の留意点

事業拡大に伴う人員の確保や、国内市場の成熟化や労働人口の減少により、多くの企業では競争優位の源泉となる人材の採用・確保が急務となっております。また苦労して採用・確保した社員が短期間で退職してしまうといった問題も発生しております。

当セミナーでは採用・残業代・非正規雇用・雇止・派遣等をする際の知らないうちの法律違反を未然に防ぐよう、人事、年金、保険に関する留意点を弁護士・社労士が解説いたします。またセミナー後の質疑応答も受け付けます。

目次

- 採用面接時の留意点。
- 雇用契約書作成時の留意点、身元保証人とは？
- 就業規則とは何か、特に注意すべき点は何か
- 試用期間を設ける際の留意点
- 残業代についての留意点
- 非正規雇用と雇止
- 年金・保険の留意点
- 質疑応答



File.2 セミナー内容紹介

今からでも間に合う！ チェックリスト方式で確かめる 「マイナンバー」対応セミナー

マイナンバー法の運用が2016年1月～開始されます。

従業員の社会保険や取引先に関する源泉徴収票等に個人番号・法人番号を記載する事が求められ、すべての企業・従業員に影響があります。

短期のパート社員やアルバイトの方からもマイナンバーを取得する可能性があり、マイナンバー対応をするために残された時間が少なくなる中、確実かつ効率的な実務対応が必要になります。

当セミナーでは、雇用関係法令の考え方にも触れつつマイナンバー対応をチェックリスト方式で確かめ、労務管理の実務において必要不可欠な対応を弁護士が効率的に解説いたします。

またセミナー後の質疑応答も受け付けます。

目次

- マイナンバー法の概要について
- チェックリスト方式でのセルフチェック
- 質疑応答

マイ
ナンバー



講師紹介



中村 崇
弁護士

関東弁護士会連合会理事(平成26年度)
新潟県弁護士会副会長(平成26年度)



小林 斉史
弁護士

新潟市消費生活審議会委員(平成23年～)



廣井
加奈子
特定社会保険
労務士

新潟県社会保険労務士会
「社労士会労働紛争解決センター新潟」
あっせん委員(平成22年～)

雇用労働 相談センター とは

働き方に関する不安や疑問を専門スタッフに相談できる場所です。

雇用労働相談センターは、国家戦略特別区域法に基づいて設置されるものです。

新規開業直後の企業や海外からの進出企業等が、日本の雇用ルールを的確に理解し、個別労働関係紛争を生じることなく円滑に事業展開できるよう、各種相談サービスを提供します。新潟雇用労働相談センターでは、農業関連の雇用相談に特に手厚く対応いたします。

FAXでのお申し込みはこちら FAX. 025-378-2164

貴社名		部署	
参加者様 ご氏名	参加者()名	役職名	
		E-mail	
ご住所	〒	TEL	
		FAX	

※ご記入いただきました情報はセミナーのご案内以外には使用いたしません。